

令和4年度

利用者評価 結果報告書

指定事業所番号 1571300639

法人名 社会福祉法人燕市社会福祉協議会

事業所名 社会福祉法人燕市社会福祉協議会介護サービス室

サービス 居宅介護支援

調査実施日(終了日) 令和4年9月26日

公益社団法人かながわ福祉サービス振興会

cs2022091

目 次

はじめに

- 1 評価の活用に向けて・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 1
- 2 「介護サービス評価」の受審と情報公表調査について・・・・・・・・・・ 1

評価結果

- 1 貴事業所の評価結果・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 2
 - (1) 総合評価得点
 - (2) 領域別評価(レーダーチャート)
 - (3) 回答者プロフィールの集計結果
 - (4) 過去の結果との比較
- 2 改善課題の抽出・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 6
 - (1) 回答割合のグラフ
 - (2) 設問ごとの集計結果
 - (3) 設問ごとの個別グラフ
 - (4) 自由記述

参考資料

- 1 協力依頼文(雛形)
- 2 アンケート調査票

はじめに

1 評価の活用に向けて

利用者評価を活用するために

利用者評価を実施する上で重要なことは、評価結果活用の視点です。評価は受けただけでは、あまり意味がありません。アンケート調査の結果を受け止めて、改善のための明確な目標を設定し、そのためのアクションプログラムを作り、実際に行動に移すことが重要です。評価を上手に活用することにより、サービスの質を向上させ、利用者満足度の高い介護サービス事業を円滑に運営することができると考えております。

評価を活用するための視点は、次のとおりです。

評価活用の視点

- サービス改善の目標を設定する
- 利用者や家族からの信頼度を高めるという意識を常に持つ
- 介護人材の育成および定着推進と連動させる
- サービスの継続的改善を行い、介護事業の安定的経営をする
- 顧客満足度の高い経営を実践する

2 「介護サービス評価」の受審と情報公表調査について

今回実施されました「利用者評価」と併せて「事業所自己評価」を実施されますと、情報公表調査の免除申請ができます。

【参考】（令和4年度「介護サービス情報の公表」制度の実施における留意事項等）

第三者性がある評価機関により、次のア～オに規定する評価を令和3年度3年度（令和3年4月1日～令和4年3月31日）に受審した事業所にあつては、事業者自らサービスの質の向上に取り組んでいることより、情報公表制度に係る訪問調査の対象サービスから除外されます。

- ア 福祉サービス第三者評価
- イ 地域密着型サービス外部評価（実施回数緩和適用の事業所を含む）
- ウ 介護サービス評価
- エ 特定施設外部評価
- オ その他、公正、客観性があると県が認めた評価

※各政令指定都市の事業所には市より同様の通知が行われています。

「ウ 介護サービス評価」とは、当振興会が実施する、**事業所自己評価と利用者評価を併せた評価の仕組み**です。「介護サービス評価」実施事業所となりますと、翌年度（令和5年度）の情報公表調査の対象となった場合でも、免除申請ができます。

【介護サービス評価実施による情報公表調査免除申請要件】

- ① 事業所自己評価の実施
- ② 利用者評価の実施
- ③ ①及び②の結果公開

この機会に是非、この「利用者評価」と併せて「事業所自己評価」を実施され、サービスの質の向上にご活用くださいますようお願い申し上げます。

※介護サービス評価（自己評価と利用者評価）は以下のサイトから実施できます。

【かなふく評価ガイド】<https://hyouka.kanafuku.jp/s-hyouka>

☆詳細は、かなふく評価ガイドのトップページの上部の書式ダウンロードから「実施マニュアル」

1. 貴事業所の評価結果

(1) 総合評価

貴事業所の総合評価 **81.9** 点

※点数の計算方法

利用者評価は、一定の基準により点数化しております。
点数化の方法は次のとおりです。

① 選択肢ごとに下記の通り、配点します。

- 非常にそう思う (5) . . . 4 点
- そう思う (4) . . . 3 点
- どちらともいえない (3) . . . 2 点
- そうは思わない (2) . . . 1 点
- まったくそうは思わない (1) . . . 0 点

② 設問ごとに回答の点数 (0～4) を合計します。

※ 無回答や複数回答は無効となり採点の対象外となります。

③ ②の結果を次の計算式に当てはめます。

$$\frac{\text{設問の合計点 (②)}}{\text{最大点数 (4 点) } \times \text{有効回答数}} \times 100 = \text{評価点数}$$

これで、各設問の点数が算出されました。

④ 同様に領域ごとの点数や総合評価を計算します。

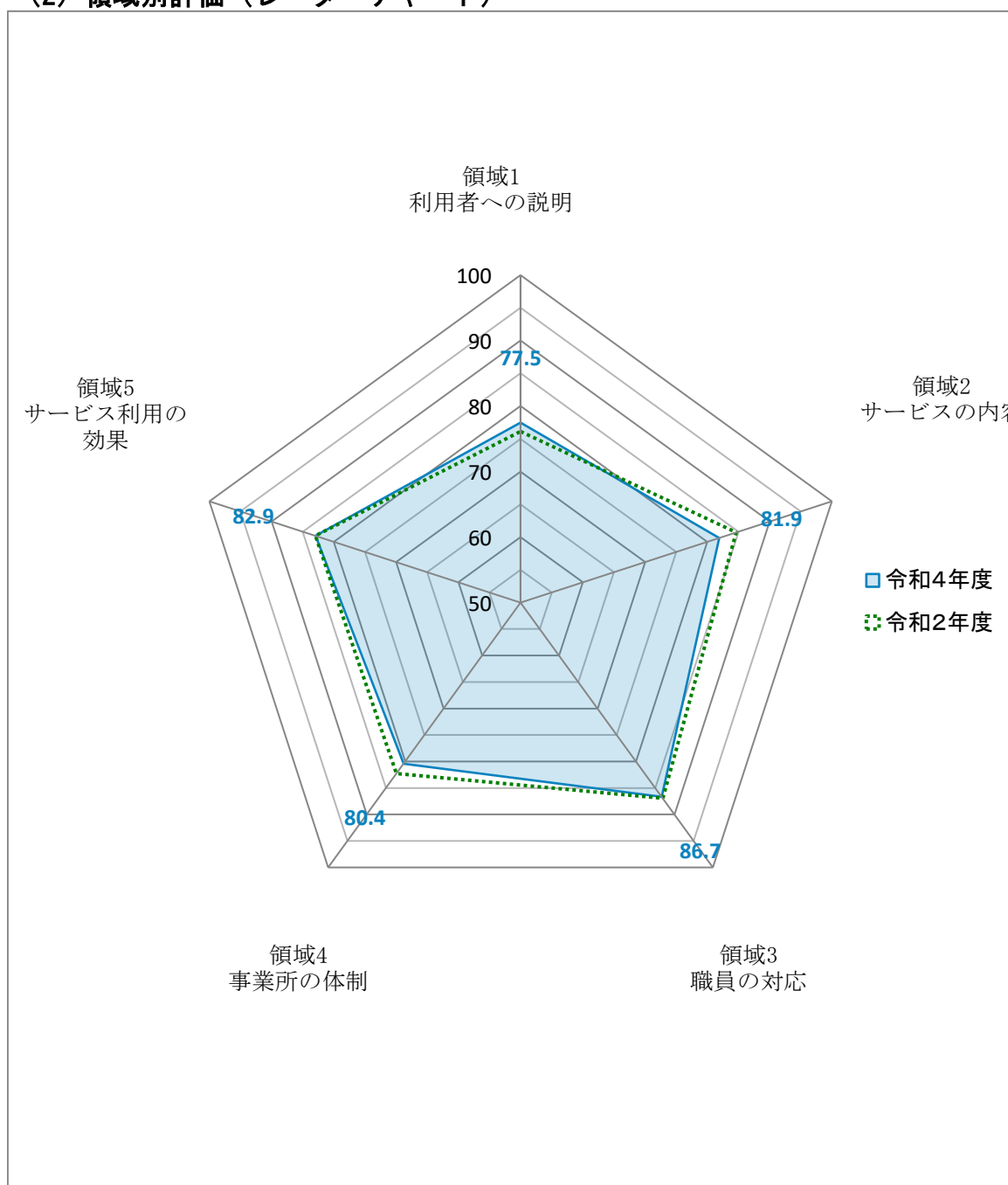
◆領域の点数

$$\frac{\text{その領域のすべての設問 (4 問) の合計点}}{\text{最大点数 (4 点) } \times \text{その領域のすべての設問の有効回答数}} \times 100 = \text{評価点数}$$

◆事業所の総合評価

$$\frac{\text{全設問 (20 問) の合計点}}{\text{最大点数 (4 点) } \times \text{全設問の有効回答数}} \times 100 = \text{評価点数}$$

(2) 領域別評価（レーダーチャート）



※領域別評価（レーダーチャート）の見方

評価領域ごとの点数を、レーダーチャート形式のグラフに表示しています。貴事業所の全体としての評価を、このグラフの形から読み取ってください。グラフの形が大きいほど、評価は高く、正五角形に近いほどバランスの取れた事業所といえます。

(3) 回答者プロフィールの集計結果

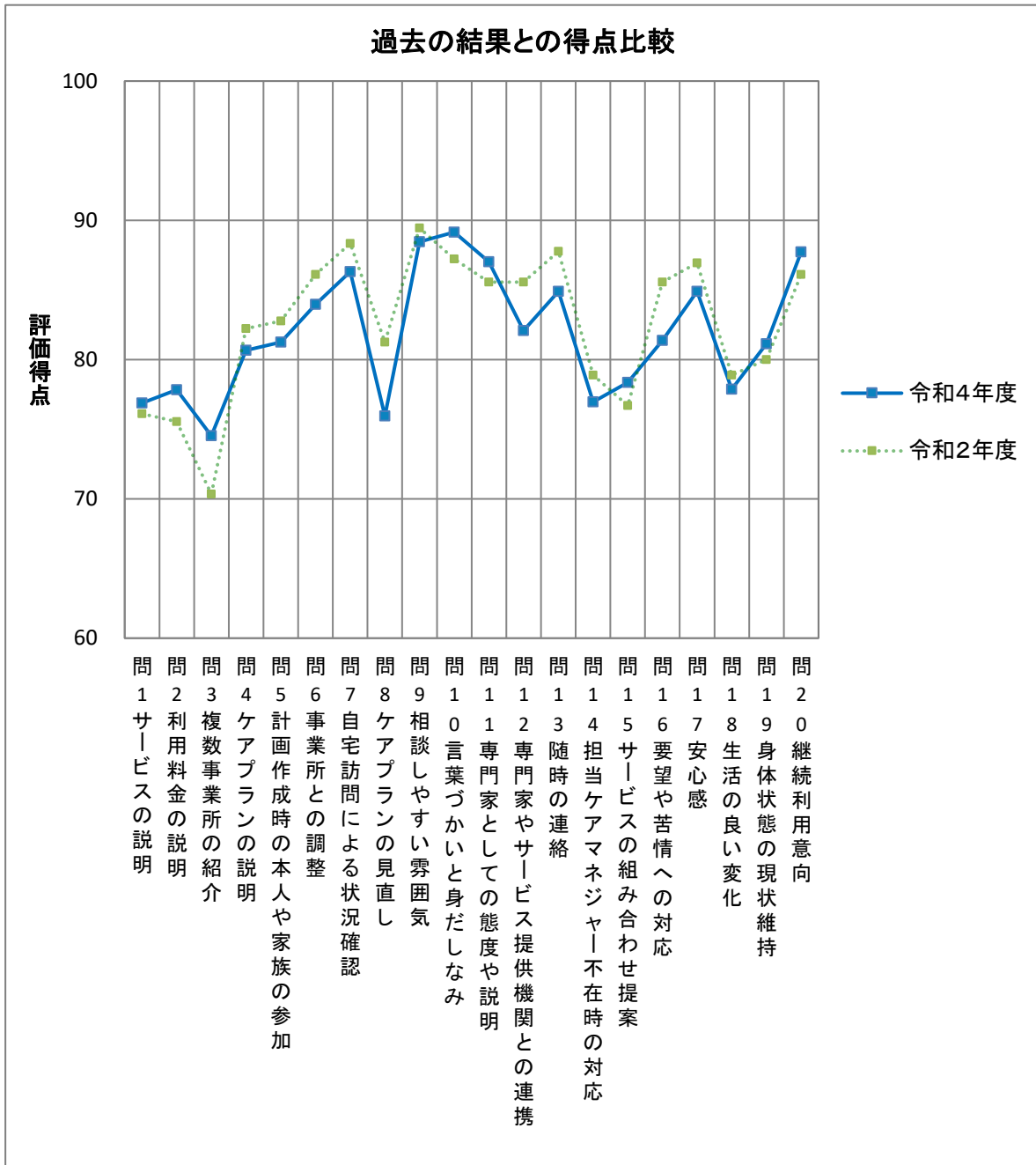
配布数	回収数	回収率
70	54	77.1%

設問	回答数	比率
要介護度	54	100.0%
1 要介護1	20	37.0%
2 要介護2	10	18.5%
3 要介護3	12	22.2%
4 要介護4	8	14.8%
5 要介護5	4	7.4%
6 要支援1～2	0	0.0%
0 無回答・無効	0	0.0%
性別	54	100.0%
1 男	21	38.9%
2 女	33	61.1%
0 無回答・無効	0	0.0%
記入者	54	100.0%
1 ご利用者	9	16.7%
2 ご利用者のご家族	8	14.8%
3 ご家族	35	64.8%
0 無回答・無効	2	3.7%
平均年齢		85.5 歳

※回答者プロフィールの集計結果の見方

利用者評価にご協力いただいた回答者のプロフィールを掲載しています。回答者グループの特徴を把握してください。

(4) 過去の結果との比較



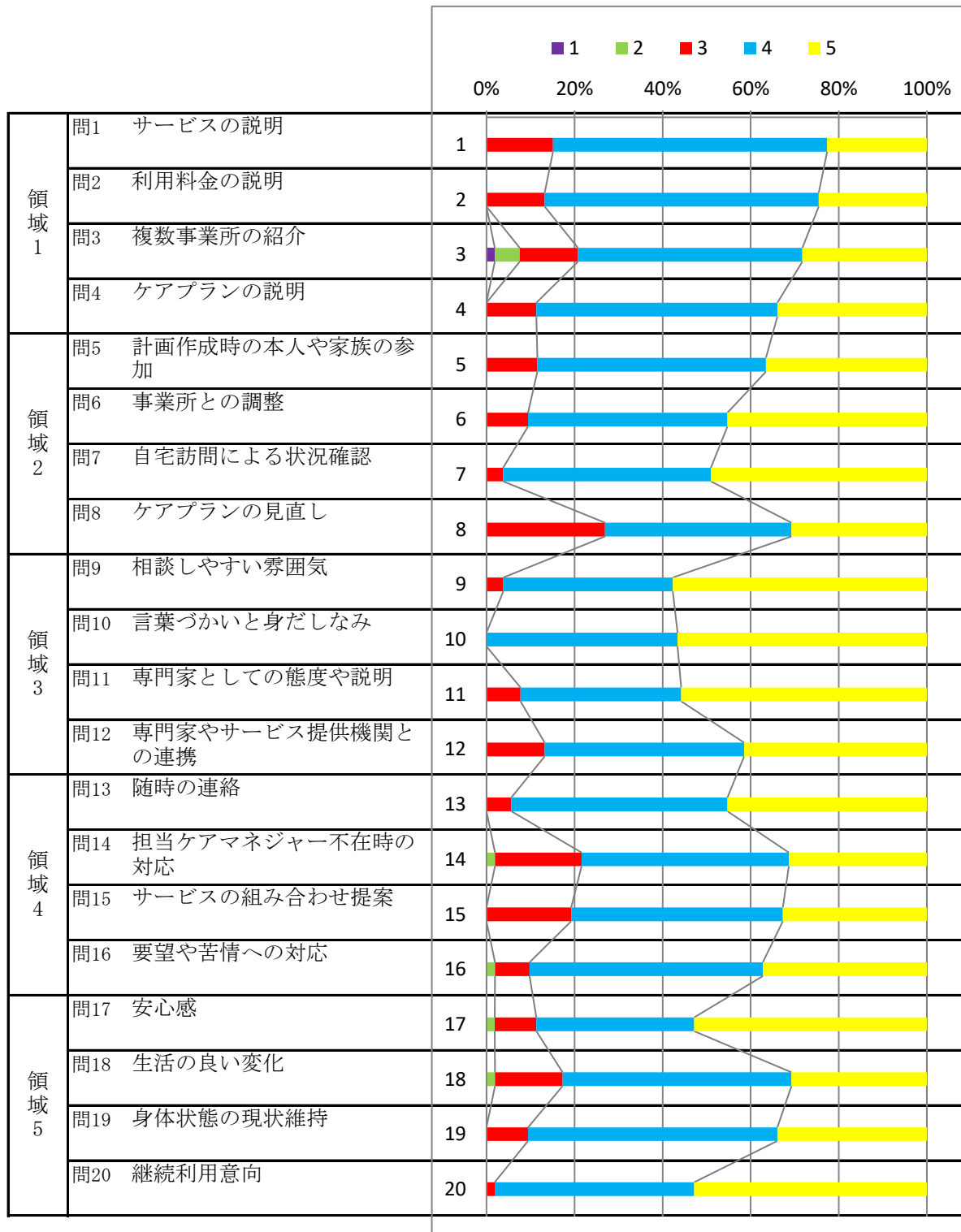
過去の結果との比較グラフの見方

過年度の評価結果との比較のグラフです。青い線が今回（令和4年度）の結果です。緑の線が2年度ですので、過去の結果と比較して向上した項目、低下した項目が把握できます。

2. 改善課題の抽出

(1) 回答割合のグラフ

ここでは、「まったくそうは思わない (1)」「そうは思わない (2)」「どちらとも言えない (3)」「そう思う (4)」「非常にそう思う (5)」それぞれの回答割合を示しています。



(2) 設問ごとの集計結果

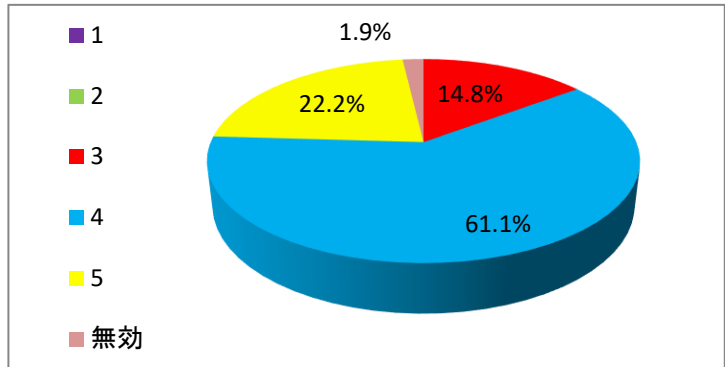
		評得 価点	合計		1		2	
領域1	利用者への説明	77.5	216	100%	1	0.5%	3	1.4%
問1	サービスの説明	76.9	54	100%	0	0.0%	0	0.0%
問2	利用料金の説明	77.8	54	100%	0	0.0%	0	0.0%
問3	複数事業所の紹介	74.5	54	100%	1	1.9%	3	5.6%
問4	ケアプランの説明	80.7	54	100%	0	0.0%	0	0.0%
領域2	サービスの内容	81.9	216	100%	0	0.0%	0	0.0%
問5	計画作成時の本人や家族の参加	81.3	54	100%	0	0.0%	0	0.0%
問6	事業所との調整	84.0	54	100%	0	0.0%	0	0.0%
問7	自宅訪問による状況確認	86.3	54	100%	0	0.0%	0	0.0%
問8	ケアプランの見直し	76.0	54	100%	0	0.0%	0	0.0%
領域3	職員の対応	86.7	216	100%	0	0.0%	0	0.0%
問9	相談しやすい雰囲気	88.5	54	100%	0	0.0%	0	0.0%
問10	言葉づかいと身だしなみ	89.2	54	100%	0	0.0%	0	0.0%
問11	専門家としての態度や説明	87.0	54	100%	0	0.0%	0	0.0%
問12	専門家やサービス提供機関との連携	82.1	54	100%	0	0.0%	0	0.0%
領域4	事業所の体制	80.4	216	100%	0	0.0%	2	0.9%
問13	随時の連絡	84.9	54	100%	0	0.0%	0	0.0%
問14	担当ケアマネジャー不在時の対応	77.0	54	100%	0	0.0%	1	1.9%
問15	サービスの組み合わせ提案	78.4	54	100%	0	0.0%	0	0.0%
問16	要望や苦情への対応	81.4	54	100%	0	0.0%	1	1.9%
領域5	サービス利用の効果	82.9	216	100%	0	0.0%	2	0.9%
問17	安心感	84.9	54	100%	0	0.0%	1	1.9%
問18	生活の良い変化	77.9	54	100%	0	0.0%	1	1.9%
問19	身体状態の現状維持	81.1	54	100%	0	0.0%	0	0.0%
問20	継続利用意向	87.7	54	100%	0	0.0%	0	0.0%

3		4		5		無効	
28	13.0%	122	56.5%	58	26.9%	4	1.9%
8	14.8%	33	61.1%	12	22.2%	1	1.9%
7	13.0%	33	61.1%	13	24.1%	1	1.9%
7	13.0%	27	50.0%	15	27.8%	1	1.9%
6	11.1%	29	53.7%	18	33.3%	1	1.9%
27	12.5%	98	45.4%	85	39.4%	6	2.8%
6	11.1%	27	50.0%	19	35.2%	2	3.7%
5	9.3%	24	44.4%	24	44.4%	1	1.9%
2	3.7%	25	46.3%	26	48.1%	1	1.9%
14	25.9%	22	40.7%	16	29.6%	2	3.7%
13	6.0%	86	39.8%	111	51.4%	6	2.8%
2	3.7%	20	37.0%	30	55.6%	2	3.7%
0	0.0%	23	42.6%	30	55.6%	1	1.9%
4	7.4%	19	35.2%	29	53.7%	2	3.7%
7	13.0%	24	44.4%	22	40.7%	1	1.9%
27	12.5%	102	47.2%	76	35.2%	9	4.2%
3	5.6%	26	48.1%	24	44.4%	1	1.9%
10	18.5%	24	44.4%	16	29.6%	3	5.6%
10	18.5%	25	46.3%	17	31.5%	2	3.7%
4	7.4%	27	50.0%	19	35.2%	3	5.6%
19	8.8%	100	46.3%	90	41.7%	5	2.3%
5	9.3%	19	35.2%	28	51.9%	1	1.9%
8	14.8%	27	50.0%	16	29.6%	2	3.7%
5	9.3%	30	55.6%	18	33.3%	1	1.9%
1	1.9%	24	44.4%	28	51.9%	1	1.9%

(3) 設問ごとの個別グラフ

【問1】

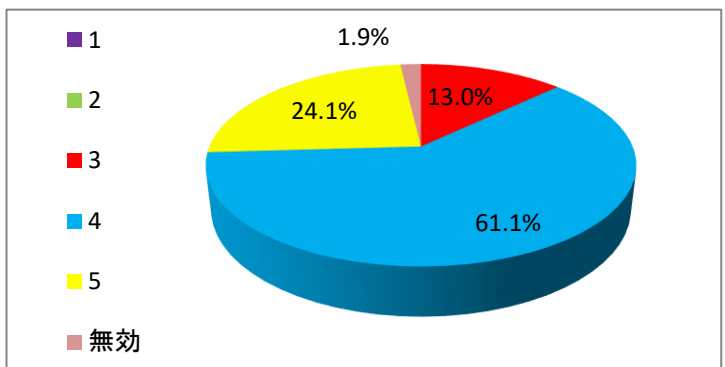
介護保険制度などについてのケアマネジャーの説明は、よくわかった。



【問1】	1	2	3	4	5	無効	合計
回答数	0	0	8	33	12	1	54
回答割合	0.0%	0.0%	14.8%	61.1%	22.2%	1.9%	100.0%

【問2】

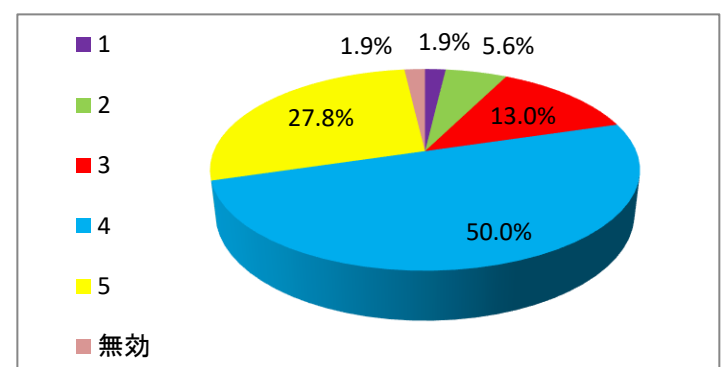
介護サービス利用料金についてのケアマネジャーの説明は、よくわかった。



【問2】	1	2	3	4	5	無効	合計
回答数	0	0	7	33	13	1	54
回答割合	0.0%	0.0%	13.0%	61.1%	24.1%	1.9%	100.0%

【問3】

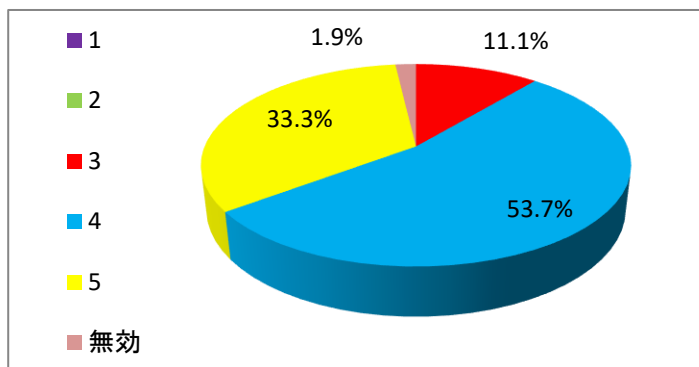
ケアマネジャーは、それぞれのサービスごとに複数の事業所を紹介した。



【問3】	1	2	3	4	5	無効	合計
回答数	1	3	7	27	15	1	54
回答割合	1.9%	5.6%	13.0%	50.0%	27.8%	1.9%	100.0%

【問4】

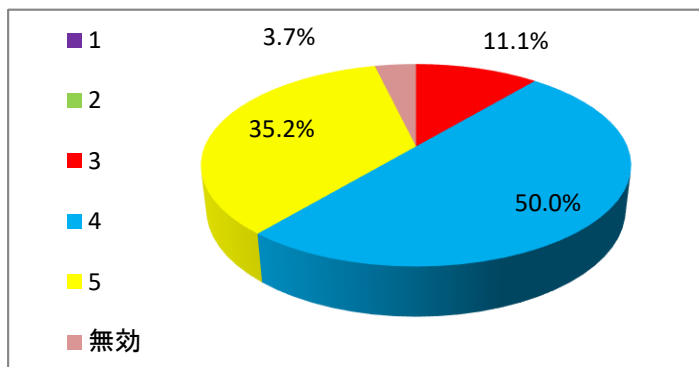
ケアプランの内容についてのケアマネジャーの説明は、わかりやすい。



【問4】	1	2	3	4	5	無効	合計
回答数	0	0	6	29	18	1	54
回答割合	0.0%	0.0%	11.1%	53.7%	33.3%	1.9%	100.0%

【問5】

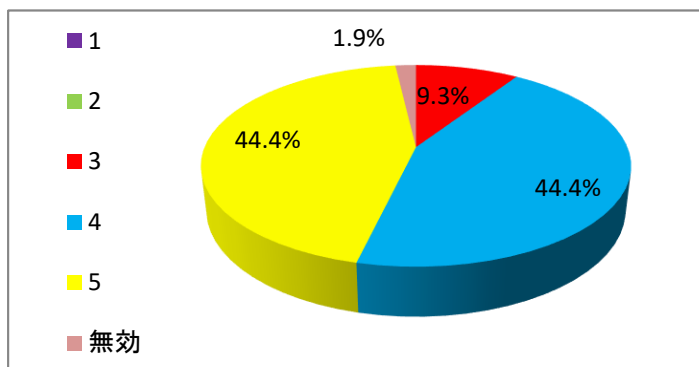
ケアマネジャーは、ご本人やご家族と一緒にケアプランを作成している。



【問5】	1	2	3	4	5	無効	合計
回答数	0	0	6	27	19	2	54
回答割合	0.0%	0.0%	11.1%	50.0%	35.2%	3.7%	100.0%

【問6】

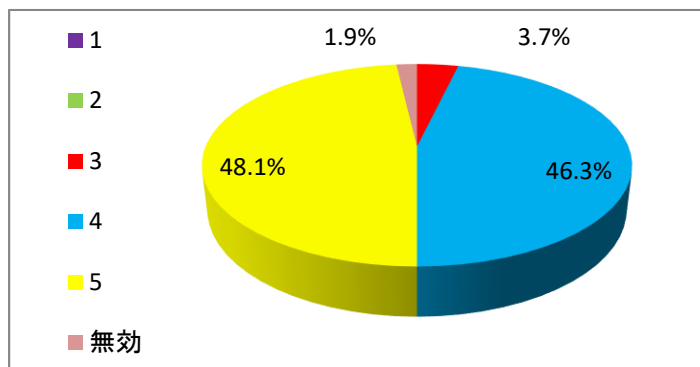
ケアマネジャーは、ご本人に合ったサービスが受けられるよう、事業所と調整をしている。



【問6】	1	2	3	4	5	無効	合計
回答数	0	0	5	24	24	1	54
回答割合	0.0%	0.0%	9.3%	44.4%	44.4%	1.9%	100.0%

【問7】

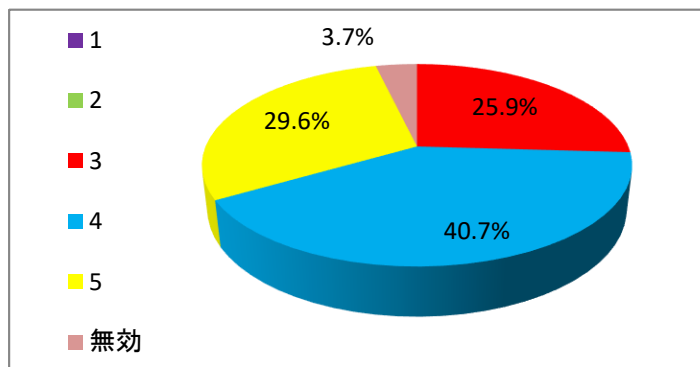
ケアマネジャーは、毎月1回以上、ご本人の自宅を訪問し、本人や家族の状況を確認している。



【問7】	1	2	3	4	5	無効	合計
回答数	0	0	2	25	26	1	54
回答割合	0.0%	0.0%	3.7%	46.3%	48.1%	1.9%	100.0%

【問8】

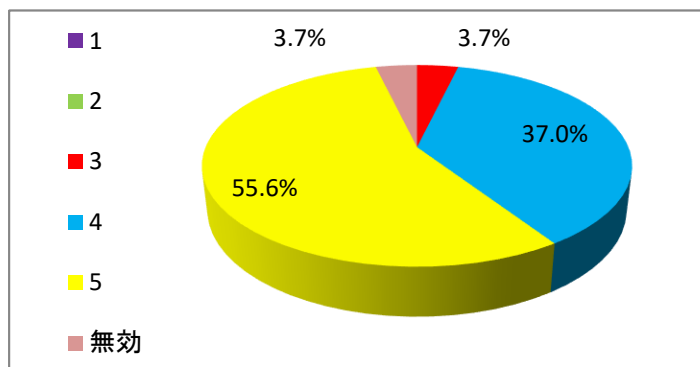
ケアマネジャーは、必要に応じてサービス担当者会議を開催し、ケアプランの見直しをしている。



【問8】	1	2	3	4	5	無効	合計
回答数	0	0	14	22	16	2	54
回答割合	0.0%	0.0%	25.9%	40.7%	29.6%	3.7%	100.0%

【問9】

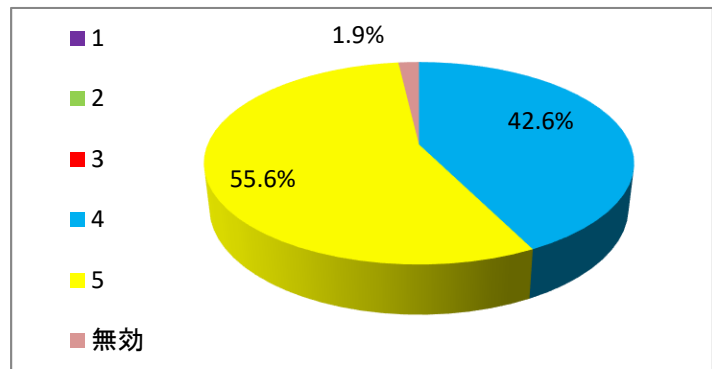
ケアマネジャーには、相談しやすい雰囲気がある。



【問9】	1	2	3	4	5	無効	合計
回答数	0	0	2	20	30	2	54
回答割合	0.0%	0.0%	3.7%	37.0%	55.6%	3.7%	100.0%

【問10】

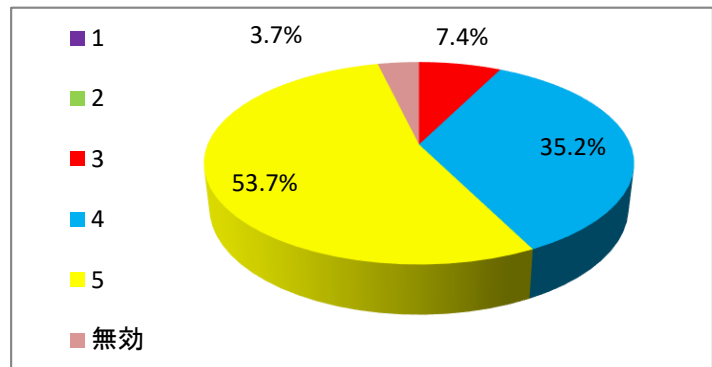
ケアマネジャーは、言葉づかいがいい
いで、身だしなみも整っている。



【問10】	1	2	3	4	5	無効	合計
回答数	0	0	0	23	30	1	54
回答割合	0.0%	0.0%	0.0%	42.6%	55.6%	1.9%	100.0%

【問11】

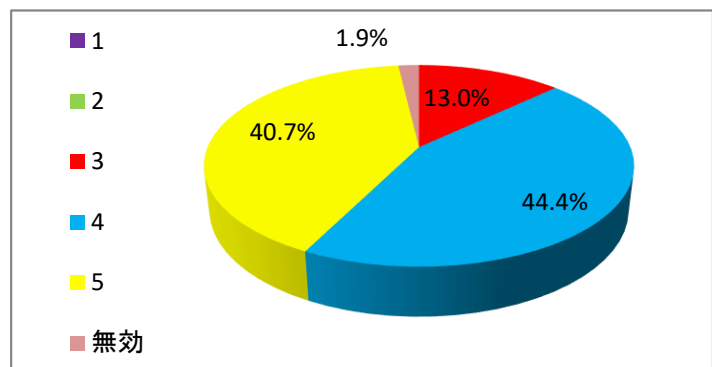
ケアマネジャーは、専門家としてふさわ
しい態度や説明をしている。



【問11】	1	2	3	4	5	無効	合計
回答数	0	0	4	19	29	2	54
回答割合	0.0%	0.0%	7.4%	35.2%	53.7%	3.7%	100.0%

【問12】

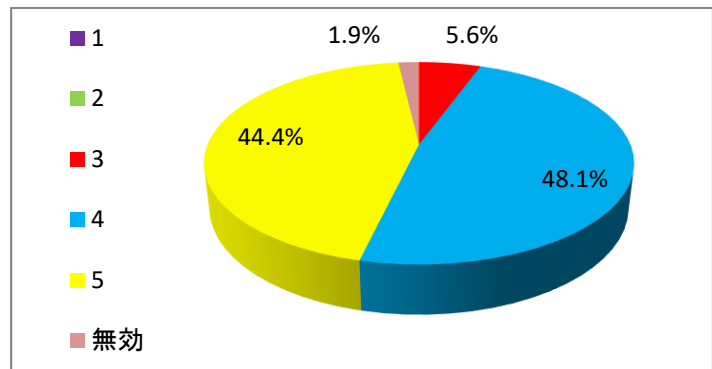
ケアマネジャーは、必要に応じて様々な
専門家やサービス提供機関と連携を
取っている。



【問12】	1	2	3	4	5	無効	合計
回答数	0	0	7	24	22	1	54
回答割合	0.0%	0.0%	13.0%	44.4%	40.7%	1.9%	100.0%

【問13】

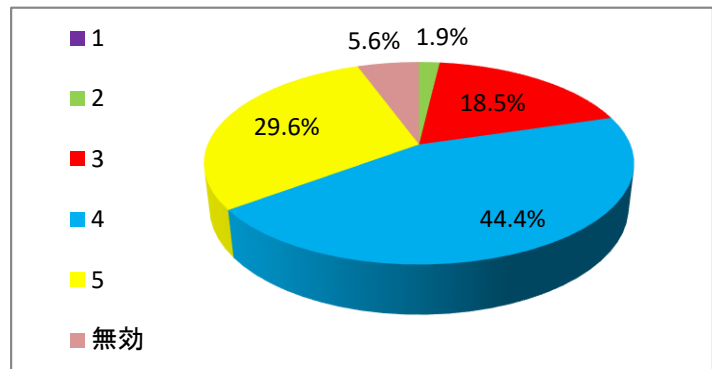
担当のケアマネジャーにいつでも連絡がとれる。



【問13】	1	2	3	4	5	無効	合計
回答数	0	0	3	26	24	1	54
回答割合	0.0%	0.0%	5.6%	48.1%	44.4%	1.9%	100.0%

【問14】

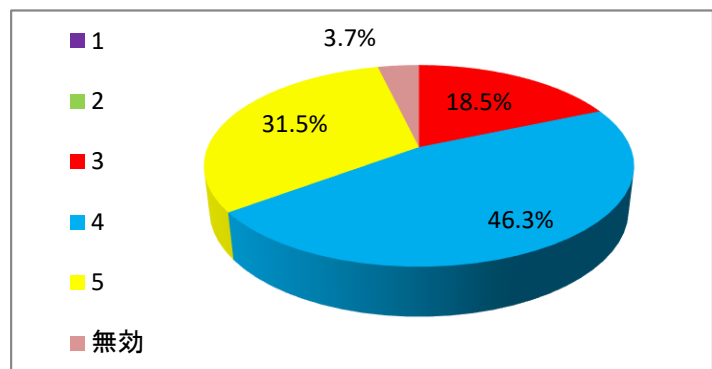
担当のケアマネジャーに連絡が取れない場合、別のケアマネジャーや事業所が対応している。



【問14】	1	2	3	4	5	無効	合計
回答数	0	1	10	24	16	3	54
回答割合	0.0%	1.9%	18.5%	44.4%	29.6%	5.6%	100.0%

【問15】

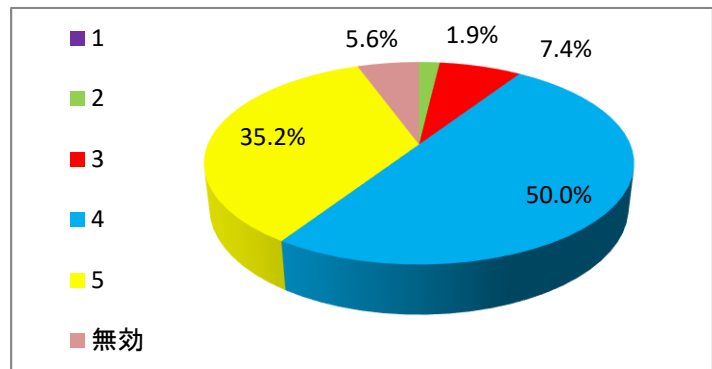
ケアマネジャーは、様々なサービスの組み合わせを提案している。



【問15】	1	2	3	4	5	無効	合計
回答数	0	0	10	25	17	2	54
回答割合	0.0%	0.0%	18.5%	46.3%	31.5%	3.7%	100.0%

【問16】

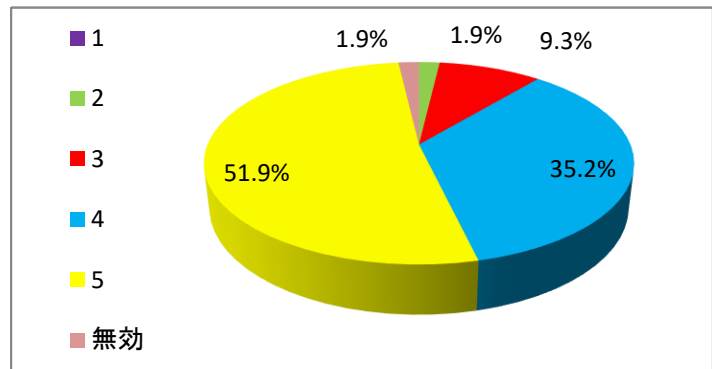
事業所は、要望や苦情などに対して、すぐに対応している。



【問16】	1	2	3	4	5	無効	合計
回答数	0	1	4	27	19	3	54
回答割合	0.0%	1.9%	7.4%	50.0%	35.2%	5.6%	100.0%

【問17】

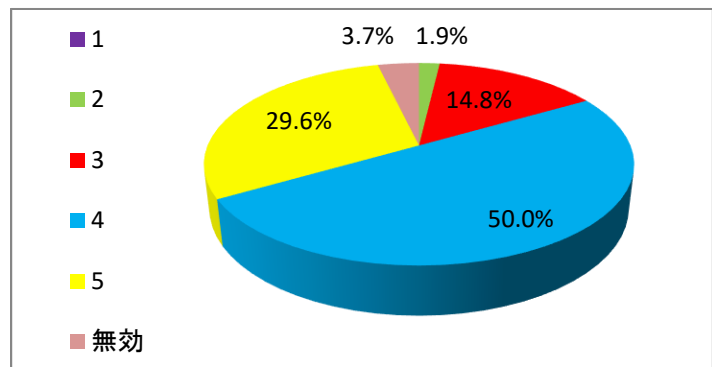
ケアマネジャーと関わることで、いつでも相談出来るという安心感がある。



【問17】	1	2	3	4	5	無効	合計
回答数	0	1	5	19	28	1	54
回答割合	0.0%	1.9%	9.3%	35.2%	51.9%	1.9%	100.0%

【問18】

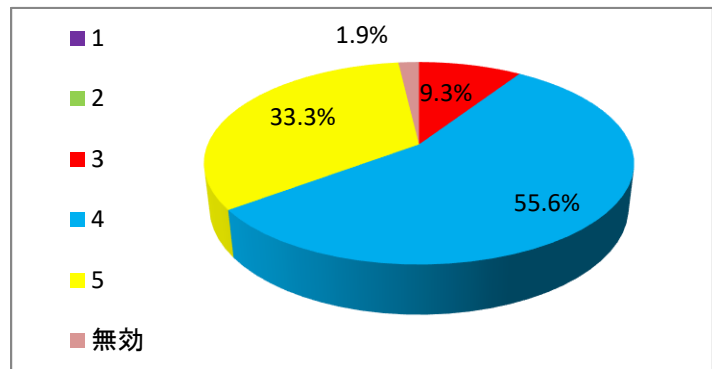
ケアマネジャーとの関わりによって、ご本人の生活に良い変化がある。



【問18】	1	2	3	4	5	無効	合計
回答数	0	1	8	27	16	2	54
回答割合	0.0%	1.9%	14.8%	50.0%	29.6%	3.7%	100.0%

【問19】

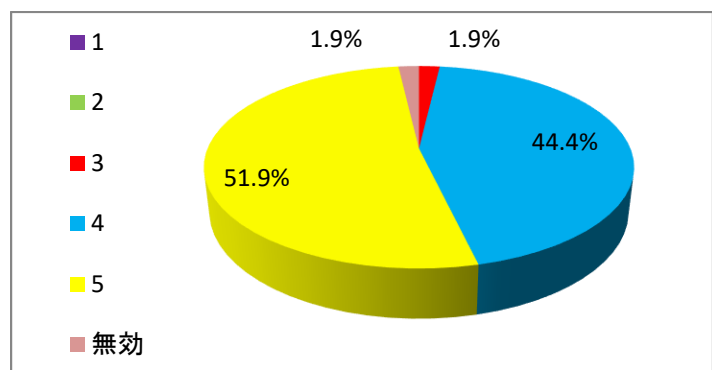
ケアプランに基づくサービスを利用したことで、ご本人の身体の状態は、現状維持または機能の低下が抑えられている。



【問19】	1	2	3	4	5	無効	合計
回答数	0	0	5	30	18	1	54
回答割合	0.0%	0.0%	9.3%	55.6%	33.3%	1.9%	100.0%

【問20】

これからも、現在の事業所を利用していきたい。

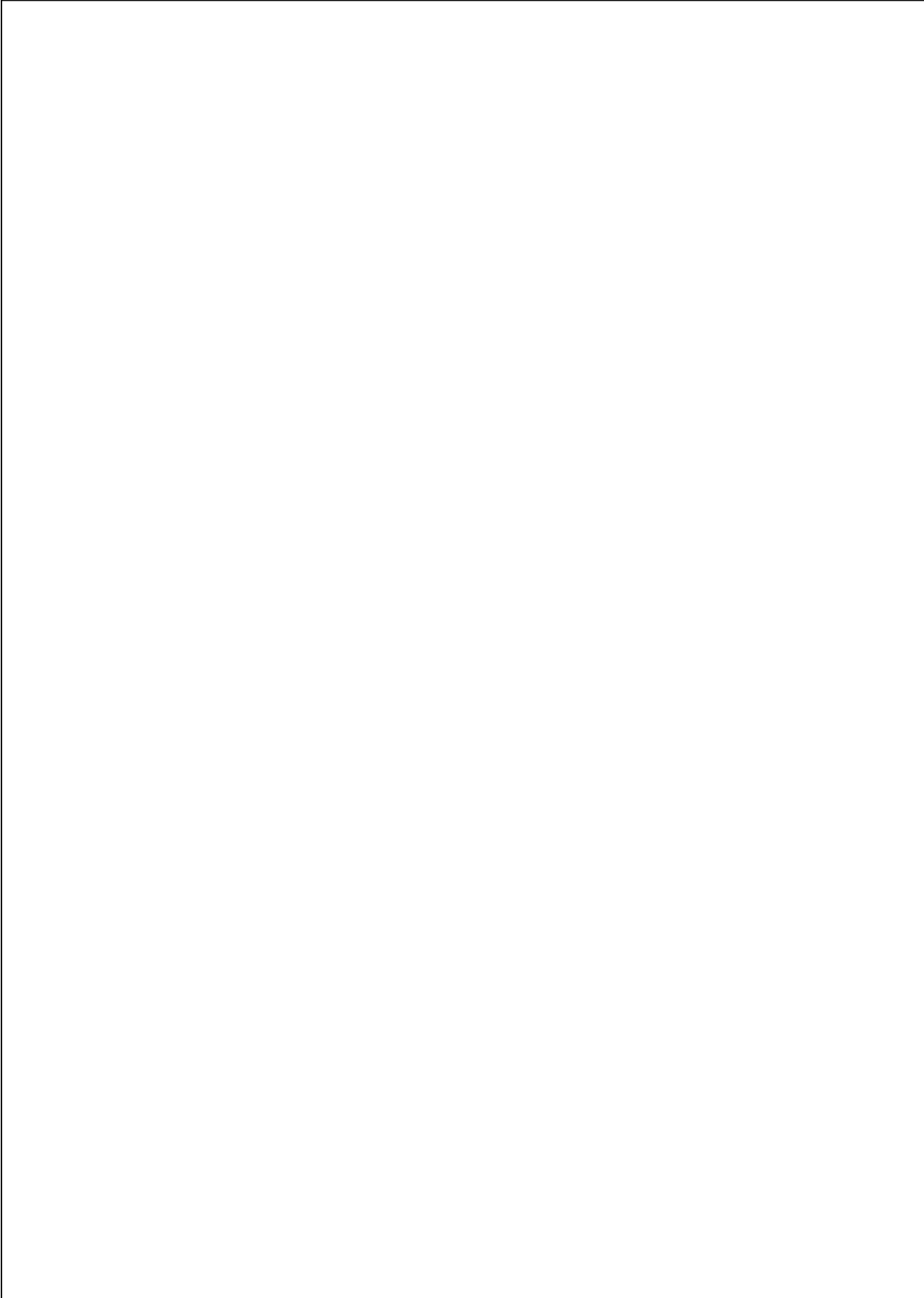


【問20】	1	2	3	4	5	無効	合計
回答数	0	0	1	24	28	1	54
回答割合	0.0%	0.0%	1.9%	44.4%	51.9%	1.9%	100.0%

(4) 自由記述

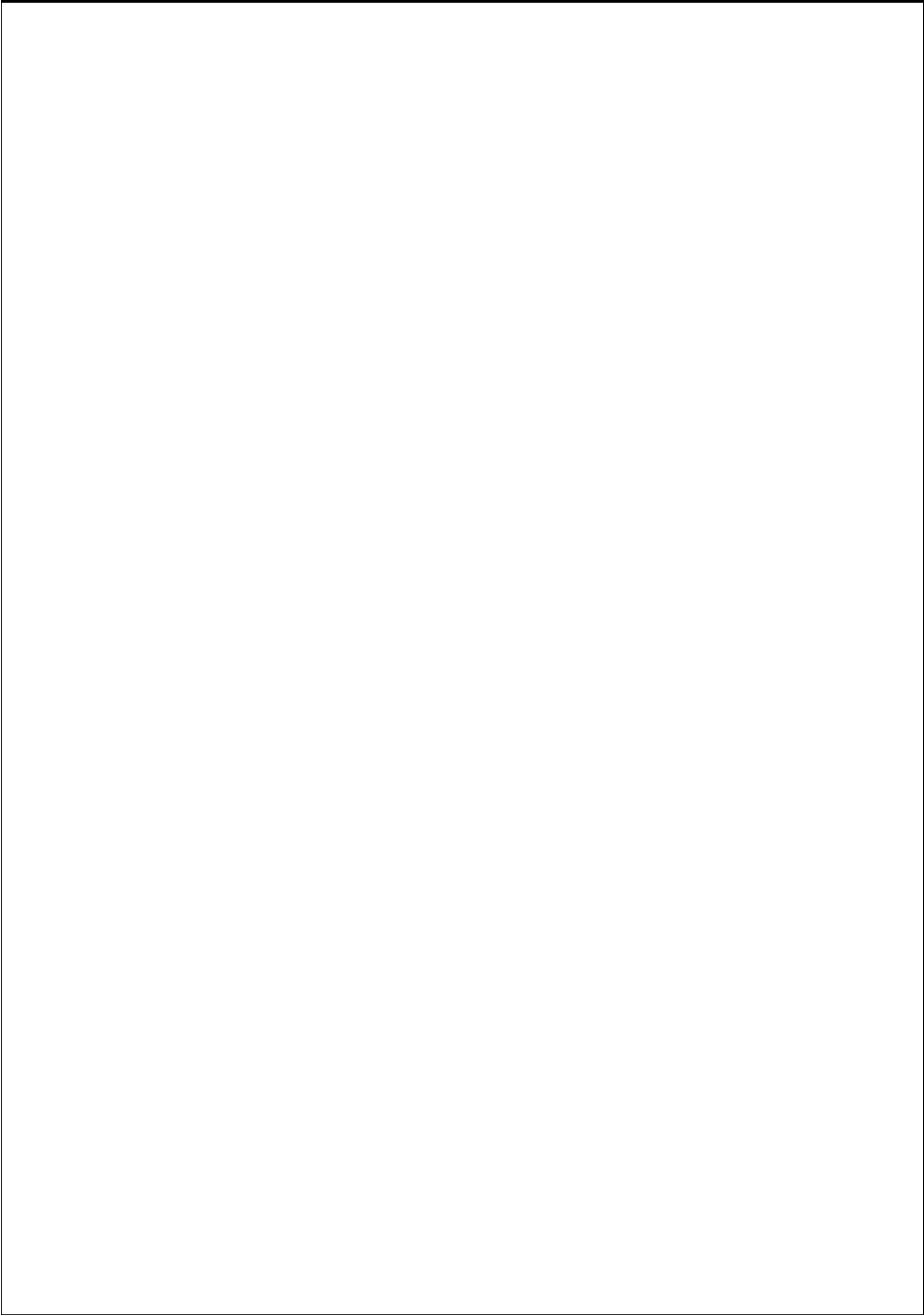
貴事業所の良い所

- ◆担当者が丁寧に介護の対応をしてくれる。要望や変更等にもすぐに対処してくれる。
- ◆親切に世話してもらえるところ。本人や家族の手助けしてもらえるところ。
- ◆担当の人は分からない事は、親切に説明してくれます。母には、方言で話したりしてくれます。やさしく接していました。
- ◆その介護者に合った施設を色々さがして頂いて感謝しております。スピーディーに対応してくれて、ありがたいです。
- ◆家に来る前にお電話をいただき、時間にちゃんと来てくださるのでありがたい。
- ◆同じケアマネジャーさんに11年間、御世話になっています。これからもずっと同じケアマネジャーさんをお願いしたいと思います。もう家族の一員のように感じています。
- ◆介護保険の事など相談や本人に合った介護施設を探してもらい良かったです。
- ◆親切、丁寧にさせていただいております。
- ◆ほんとと世間話程度に話した事も、確認して下さったり、一声施設の方へ入れて下さり、心強いです。又、今年コロナに家族がなってしまった時も、親身になって教えて下さり、とても助かりました。
- ◆常に相談しやすい。仕事とは言え大変ありがたい、感謝しております。
- ◆アンケートにも書きましたが、すごく相談しやすいです。いつも、お世話になっており、感謝しております。
- ◆気軽に相談できる所が良い。それに気持ち良くこたえてくれてありがたかった。
- ◆親身に対応して下さい感謝しております。
- ◆話を聞いてくれる。アドバイスをくれる所。
- ◆相談や聞き取りに基づき問題解決に向けて必要なサービス内容をわかりやすく提案してくれる点。負担金額の提示も適確であった。
- ◆アットホームで相談しやすい。
- ◆気さくに親身になって相談にのってくれていただいていると思います。
- ◆介護者が申し込をして早急手配されてよかった。迎えの時間と帰り時間も時間通りで良い。迎えの人も帰りの人もていねいでよい。
- ◆本人の立場に立って、親身に接してくれて感謝しています。
- ◆すぐに動いてくれる。安心できずござせてもらえる。何よりも、笑顔いっぱい心すくわれてます。
- ◆他との比較がないので不明。
- ◆家族だけでは、介護しきれない所を、ケアマネジャーへ相談し良いアドバイスをさせていただいて、毎回とてもありがたいです（親しみやすいケアマネジャーさんです）。
- ◆丁寧に應對していただいておりますし、親身になって相談に応じてもらっていますので、助かっています。
- ◆聞き上手と話し上手な所で話しやすい所。
- ◆色々な話を良く聞いて頂けますので、ホッとする時があります。
- ◆他のサービス室を利用した事がないので、よく分かりませんが、電話対応など担当者不在の場合でも、キチンとした対応をさせていただいていると感じます。
- ◆毎月一回社会福祉会の方が来られて、すごく丁寧にわかりやすく説明して下さるので助かります。デイサービスの方とも連絡をとっていられるので本人の中の様子が聞けて良いですし、相談にもものっていただいております。これからもできれば同じ方をお願いしたいです。
- ◆介護サービス室というか、担当のケアマネジャーさんは相談がしやすく、助かっています。いろいろな介護サービスや施設の紹介はもちろんのこと、日々の介護の相談や”ぐち”など聞いて頂いています。人に言えないことや、家族にも言いにくいことを何でも話せてストレスを発散できます。これからも、たよりにさせて頂きたいと思っています。燕市社会福祉協議会介護サービス室には、感謝しています。



貴事業所の改善して欲しい所

- ◆年よりが多くなると思います。広びろとした場所、気持ちがやすらぐ場所を考えてほしいです。声を大きくだしてもよい場所も考えてほしいです。
- ◆介護者（介護される老人）の状況を理解され、一番ふさわしい所を提案してほしい。地域によって、遠方もありますが、なるべく近くの所を優先して紹介してほしい。
- ◆他の介護サービス室を知りません。今のままでよいと思います。
- ◆満足させて頂いております。
- ◆更なる努力をよろしくお願いします。
- ◆現状で良し。本アンケートの質問内容について、問8です。担当者会議とありますが、協議会内部の事だと思しますので、この質問は不要のように感じます。ケアプランの見直しは利用者、及びその家族との聞き取りをして対応してくれています。
- ◆病院や医療との連携がもう少し強くなってほしい。
- ◆休日、祝日でも、どなたかに連絡がつけばより心強いと思います。
- ◆いつも安心でき、すぐに動いて下さりありがたい。これからも、元気であかるい笑顔を届けて下さい。
- ◆忙しそうで少し気の毒だなあと思う時があります（持っている仕事が多い？）。
- ◆たよりにしている燕市社会福祉協議会介護サービス室なので、これからもそのまま助けて頂きたいと思えます。しいて言うならば、もう少し時間をとれる時であれば、ゆっくり話を聞いて頂ければ、これは私のわがままですね。今後も期待しています。ありがとうございました。



令和4年 月 日

様

公益社団法人かながわ福祉サービス振興会
理事長 瀬戸 恒彦

利用者満足度アンケートの協力について（依頼）

拝啓

時下ますますご清祥のことと拝察申し上げます。また、日頃から、当事業所の介護サービスをご利用いただきありがとうございます。

私たちの事業所は、公益社団法人かながわ福祉サービス振興会が提供している「利用者満足度評価」を導入し、お客様の満足度を調査するアンケートを実施することにいたしました。

このアンケートは、無記名で行われるため、回答者のお名前や個人的な回答結果が外部に漏れ、何らかの不利益が生じることは一切ありませんので、この調査へのご協力をお願い申し上げます。

なお、アンケートへのご回答が済みましたら、専用の封筒（切手を貼る必要はありません）をご利用いただき、公益社団法人かながわ福祉サービス振興会 経営支援課 宛に貴方様から直接ご返送願います。もし、調査の件で不明な点やご疑問等がございましたら、以下の電話番号にご連絡をお願い申し上げます。ご協力のほど、なにとぞよろしくお願い申し上げます。

敬具

【調査の内容に関する問い合わせ先】
公益社団法人かながわ福祉サービス振興会
経営支援課 前田、田中
TEL:045-227-5692 FAX:045-671-0295

社会福祉法人燕市社会福祉協議会介護サービス室 利用者アンケート

- ◇このアンケートは上記事業所のサービス向上のために、第三者である「公益社団法人かながわ福祉サービス振興会」が実施しております。
- ◇ご利用者の利益を損ねないよう、アンケートは当振興会が直接回収し、事業所には集計結果を提出いたします。
- ◇自由記述の回答は原則記入通り集計いたしますが、氏名・住所・電話番号・生年月日等の個人情報が含まれる場合は回答者が特定できないよう削除いたします。
- ◇利用者ご本人が記入出来ない場合は、ご家族などが「ご利用者」の意向を確認するなどして代筆していただければ幸いです。

【ご利用者についてお伺いします】

あてはまるものひとつ○をつけ、年齢は数字でご記入下さい。

このアンケート1枚につき、おひとり様分の状況をご記入ください。

(ご夫婦でご利用の場合など、二人分記入した場合は無効票となります)

ご利用者の 介護度	①要介護1 ②要介護2 ③要介護3	④要介護4 ⑤要介護5 ⑥要支援1または要支援2
ご利用者の性別	①男性	②女性
ご利用者の年齢	才	
どなたがご回答 されましたか	①ご利用者が回答した（代筆を含む） ②ご利用者とご家族が相談して回答した ③ご家族が回答した	

※1 代筆者は家族または成年後見人に限る

記入例

1つだけ○を付けて下さい

		い は 思 わ な	ま っ た く そ	な い は 思 わ	そ う は な い も	い ど え ち ら い も	そ う 思 う	思 う 非 常 に そ う
問 1	介護保険制度などについてのケアマネジャーの説明は、よくわかった。	1		2		3	4	5

問1～問20について、それぞれどのようにお感じになりますか。該当する数字を1つだけ選んで○をつけてください。

		い は 思 わ な	ま っ た く そ	な い は 思 わ	そ う は な い も	い ど え ち ら い も	そ う 思 う	思 う 非 常 に そ う
問 1	介護保険制度などについてのケアマネジャーの説明は、よくわかった。	1		2		3	4	5
問 2	介護サービス利用料金についてのケアマネジャーの説明は、よくわかった。	1		2		3	4	5
問 3	ケアマネジャーは、それぞれのサービスごとに複数の事業所を紹介した。	1		2		3	4	5
問 4	ケアプランの内容についてのケアマネジャーの説明は、わかりやすい。	1		2		3	4	5
問 5	ケアマネジャーは、ご本人やご家族と一緒にケアプランを作成している。	1		2		3	4	5
問 6	ケアマネジャーは、ご本人に合ったサービスが受けられるよう、事業所と調整をしている。	1		2		3	4	5
問 7	ケアマネジャーは、毎月1回以上、ご本人の自宅を訪問し、本人や家族の状況を確認している。	1		2		3	4	5
問 8	ケアマネジャーは、必要に応じてサービス担当者会議を開催し、ケアプランの見直しをしている。	1		2		3	4	5

		い は 思 わ な	ま っ た く そ	な い は 思 わ	そ う は 思 わ い ど え ち な ら い も	い ど え ち な ら い も	そ う 思 う	思 う 非 常 に そ う		
問 9	ケアマネジャーには、相談しやすい雰囲気がある。	1		2		3		4		5
問 10	ケアマネジャーは、言葉づかいがていねいで、身だしなみも整っている。	1		2		3		4		5
問 11	ケアマネジャーは、専門家としてふさわしい態度や説明をしている。	1		2		3		4		5
問 12	ケアマネジャーは、必要に応じて様々な専門家やサービス提供機関と連携を取っている。	1		2		3		4		5
問 13	担当のケアマネジャーにいつでも連絡がとれる。	1		2		3		4		5
問 14	担当のケアマネジャーに連絡が取れない場合、別のケアマネジャーや事業所が対応している。	1		2		3		4		5
問 15	ケアマネジャーは、様々なサービスの組み合わせを提案している。	1		2		3		4		5
問 16	事業所は、要望や苦情などに対して、すぐに対応している。	1		2		3		4		5
問 17	ケアマネジャーと関わることで、いつでも相談出来るという安心感がある。	1		2		3		4		5
問 18	ケアマネジャーとの関わりによって、ご本人の生活に良い変化がある。	1		2		3		4		5
問 19	ケアプランに基づくサービスを利用したことで、ご本人の身体の状態は、現状維持または機能の低下が抑えられている。	1		2		3		4		5
問 20	これからも、現在の事業所を利用していきたい。	1		2		3		4		5

【自由記述1】

◆社会福祉法人燕市社会福祉協議会介護サービス室の良い所をお書き下さい。

【自由記述2】

◆社会福祉法人燕市社会福祉協議会介護サービス室に今後期待したいところや改善して欲しい所をお書き下さい。

ご協力ありがとうございます。

このアンケートは専用の封筒に入れ**9月26日(月)**までに投函してください。

【実施団体】公益社団法人かながわ福祉サービス振興会

ご質問などは、下記までご連絡下さい

電話番号：045-227-5692 担当：前田、田中

受付時間：月曜日～金曜日 9時～17時

法人概要

- 名称 公益社団法人かながわ福祉サービス振興会
- 事務所 横浜市中区山下町23番地 日土地山下町ビル9階
- 目的 高齢者や障害者が心身の健康を保持し、自立した日常生活を営むことができるよう、地域福祉サービスの振興と質の向上を図るとともに、子育て支援を推進することにより地域福祉の増進に寄与することを目的とする。
- 事業内容
 - (1) 介護・福祉サービスに関する情報の提供
 - (2) 介護・福祉サービス評価の推進
 - (3) 介護・福祉に関する各種相談
 - (4) 介護・福祉人材の確保及び育成
 - (5) 介護・福祉に関する調査研究
 - (6) 指定情報公表センターの業務
 - (7) 指定調査機関の業務
 - (8) 指定都道府県事務受託法人及び指定市町村事務受託法人にかかる要介護認定業務
 - (9) 行政機関その他の関係団体との連携並びに介護・福祉の振興施策等に関する提言
 - (10) 高齢者及び障害者の社会参加並びに就労支援に関すること
 - (11) その他公益目的を達成するために必要な事業
- 設立許可年月日 平成24年4月1日
(平成9年3月31日に設立した社団法人から公益社団法人に移行)
- かながわ福祉サービス振興会のホームページアドレス
「かながわ福祉サービス振興会」ホームページ <https://www.kanafuku.jp/>
- かなふく評価ガイドのホームページアドレス
* 介護・福祉サービス評価の情報を提供しています。
「かなふく評価ガイド」ホームページ <https://hyouka.kanafuku.jp/s-hyouka>
- かながわ福祉情報コミュニティのホームページアドレス
* 介護情報サービスかながわのサイトで、評価情報を提供しています。
「かながわ福祉情報コミュニティ」ホームページ <https://www.rakuraku.or.jp/>

発 行

公益社団法人かながわ福祉サービス振興会

理事長 瀬戸 恒彦

発行日 2022年10月25日

〒231-0023 横浜市中区山下町23番地 日土地山下町ビル9階

電 話 045-227-5692

FAX 045-671-0295

e-mail / hyouka@kanafuku.jp
